



Stena Line

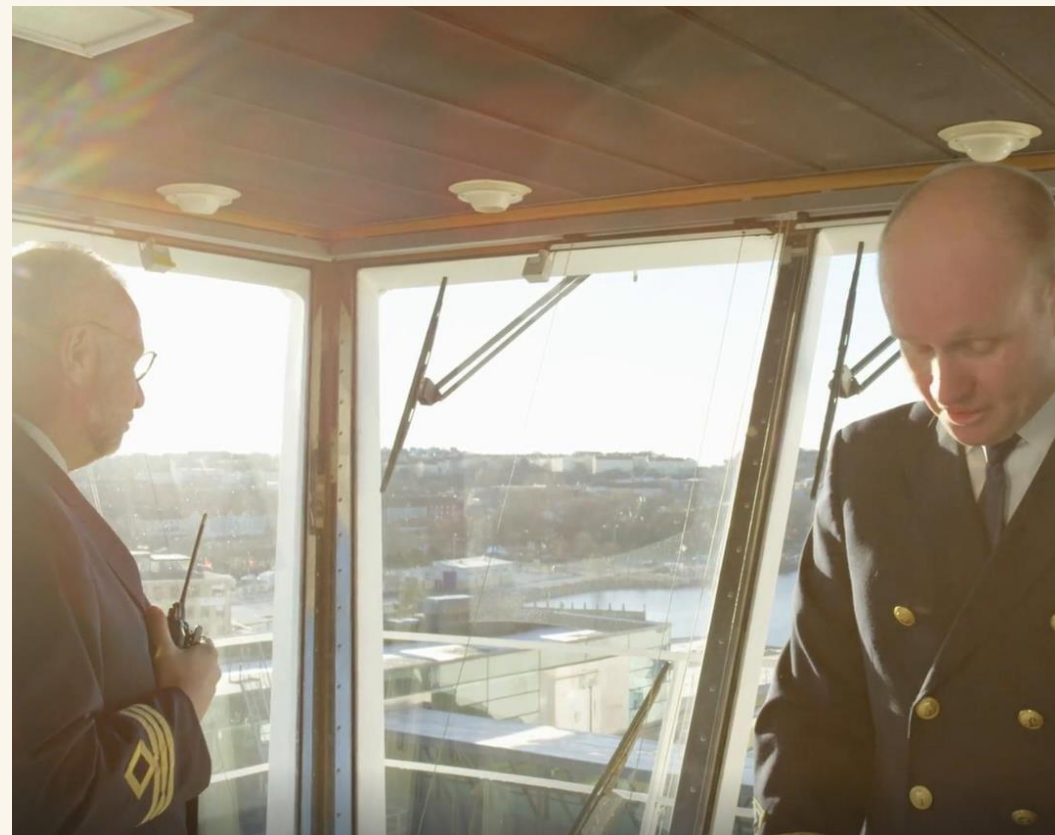
Att uppmuntra till säkerhet ombord

Jörgen Lorén 2024



Ledarskap

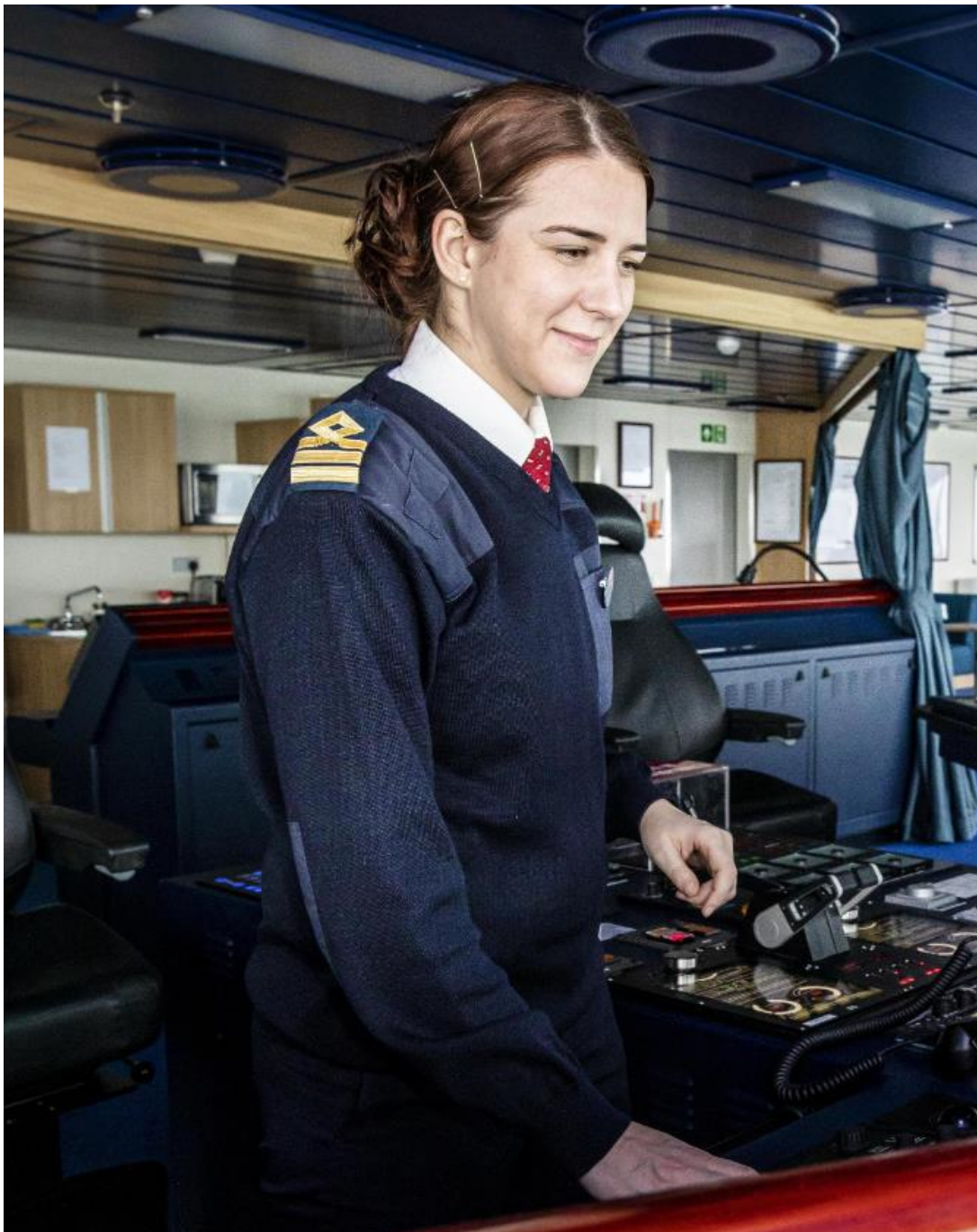
- Två typer av ledarskap – formellt och informellt
 - Båda måste vara med på tåget
 - Positivt / Negativt
- Föregå med gott exempel – att vara ett föredöme –
- Skapa en säkerhetskultur -
- Hur skapar man en säkerhetskultur?
- Exempelvis genom att fokusera på de följande punkterna:



Underlätta

- Vi kommer att leta efter, och hitta, genvägar om saker är för komplicerade.
 - Skala bort onödiga procedurer.
 - Koka ner all text tills enbart det väsentliga finns kvar.
 - Underlätta checklistor - Exempelvis, om checklistan följer hur bryggan är uppbyggd fysiskt är det lättare att genomföra, eller;
 - Ta bort onödig information – Behöver man fylla i fartygets namn manuellt på alla checklistor?
- Se till att PPE passar, är bekväm och finns lätt tillgängligt att använda.





Utbilda

- Utbilda – vi kan inte förvänta oss att besättning ska göra rätt om ingen visat vad som är rätt och varför det är rätt.
 - Visa på riskerna med ett felbeteende
 - Förklara vad fördelarna är med korrekt beteende
- Upprepa, upprepa och upprepa
- Ställ själv de dumma frågorna och ge svaren – det är inte allt lätt att våga fråga

Kravställ

- Morot i all ära, men det måste finnas tydliga krav.
- Säkerhet är ingen lek och allvaret måste få ta plats.



Kommunicera

- Berätta vad som förväntas.
- Lyssna på vad de som utsätts för riskerna berättar för dig – de vet massor.
 - Om det brister i säkerheten, fråga varför och hur ni tillsammans kan underlätta.



Frågor?

