



Stena Line

Ledarskapets roll i säkerhetskulturen

24 Oktober, 2024

Jan-Eric Alcén & Mattias Mikkelsen

Stena Vinga

Vilka är vi?

1:e Befälhavare Jan-Eric Alcén

1:e Teknisk Chef Mattias Mikkelsen

Vad är Stena Vinga för fartyg?

Minsta RoPax fartyget i Stena Lines flotta och har sin "hemma linje" mellan Gbg - Frh.

Ersättningsfartyg, ersätter andra Stena Line fartyg då de går på varvsunderhåll.

Uthyrningsfartyg, chartras ut till andra rederier.

Exempel på besökta linjer, Göteborg-Fredrikshamn, Göteborg-Kiel, Travemünde-Liepeja, Halmstad-Grenå, Trelleborg-Rostock, Karlskrona-Gdynia, Rosslare-Fishguard, Rosslare-Cherburg, Køge-Rønne, Algeciras-Tanger MED. I November Nynäshamn-Ventspils.



Uppnå en god säkerhetskultur

Processarbete

Då vi byter linjer så ofta måste vi ha ett levande förhållningssätt till checklistor och processer då det kan variera mellan hamnarna. Det gör vi genom att vi har möjlighet att skapa och redigera checklistor i ett digitalt system.

Skapandet

Checklistorna görs med input från hamnarna, fleet operations organisationen och fartygen som går där normalt. Det är användaren som gör listorna tillsammans med ansvarig chef.

Psykologisk trygghet > psykologiskt mod

För att uppnå en god säkerhetskultur måste det finnas en kultur där alla känner trygghet och mod att ta upp problem och händelser. Grupp och individer skall få stöttning, inte kritik. Gruppen måste förstå att det de gör är det som gör skillnaden. De måste också förstå deras roll i företagets helhet och vilka mål de har att uppnå.

Uppnå en god säkerhetskultur

Kan vi enas om hur vi vill ha det?

Välkomnande, omtänksam och pålitlig

Öppna, uppmuntrande och stöttande

Tydliga ramar och förväntningar

Mod att vara goda förebilder

Vad gör vi i vår strävan att gruppen skall skapa detta

Vi visar en enad front

Vi är bra förebilder och föregår med gott exempel

Vi bygger upp individer och gruppen genom positiv feedback och skapar öppna dialoger

Genom kurser, seminarier och djupanalyser i våra processer och utrustning skapar vi en lärande kultur. Ett exempel på detta är att i år kommer majoriteten av befälskategorin ha genomgått samma ledarskapsutbildning vilket skapar möjlighet att se ledarskapet genom gemensamma ögon och genom att man pratar samma språk skapas dessutom förutsättningar att stötta varandra i det vardagliga ledarskapet.

Uppnå en god säkerhetskultur

Forts...

Vi påvisar vikten av alla avdelningarna och att vi hjälper varandra över avdelningarna då behovet uppkommer

Möten via teams, kvartalsvis.

Rosenhills fotbollsturnering, årligen.

Melodikrysset, veckovis.

Fika, dagligen!

Teori

Kontinuitet och det fysiska mötet krävs för att ha möjlighet att fördjupa den psykologiska säkerheten, inom det fysiska mötet byggs modet upp.

Uppnå en god säkerhetskultur

Forts...

Genom att skapa en miljö med hög psykologisk trygghet och modiga medarbetare får vi en kultur där alla vågar och förstår värdet av sin egen insats och därmed skapas engagemang och säkerhet.

Detta betyder att vi vilken tid, vilken plats i världen är vi beredda på vad som helst.

Genom att bygga förutsättningar har ledarskapet en avgörande roll i säkerhetskulturen!